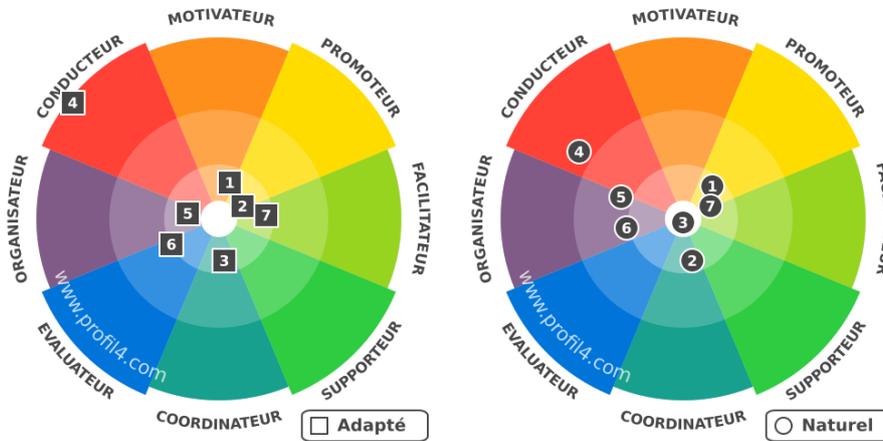




Rapport du classeur

Service marketing

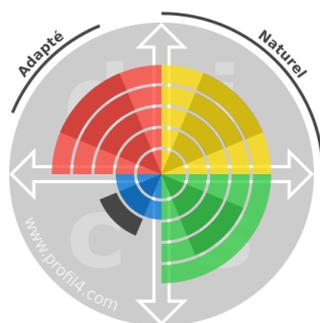
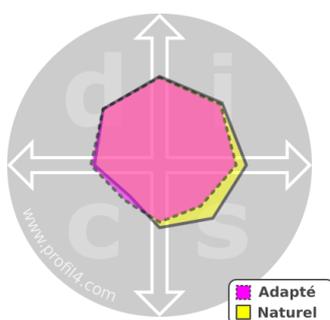
Classeur



		Adapté	Naturel	Date	Durée
1	Olivia Ratunez	29-31-22-18	29-32-28-15	29/03/2024	15 min
2	Thierry De La Marta	19-32-22-22	19-19-33-28	29/03/2024	16 min
3	Vincent Berthier	19-19-32-29	28-21-29-22	29/03/2024	21 min
4	Julien Dubois	73-7-1-15	48-21-1-31	29/03/2024	14 min
5	Julie Martinez	29-22-19-29	38-18-15-29	29/03/2024	13 min
6	Martin Dujardin	28-15-22-35	31-17-18-35	29/03/2024	12 min
7	Nicolas Balatin	19-32-31-18	28-28-32-17	29/03/2024	14 min

Olivia Ratunez

	D	I	S	C
Adapté :	29 %	31 %	22 %	18 %
Naturel :	29 %	32 %	28 %	15 %



Son style

Communication...

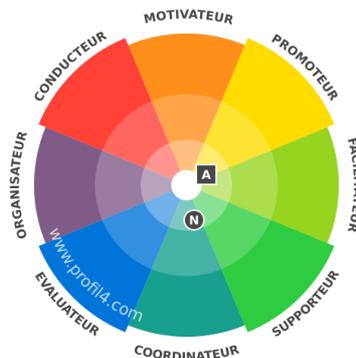
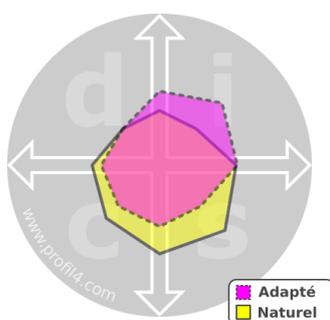
- Combine efficacement assertivité et persuasion dans sa communication.
- Utilise un mélange d'enthousiasme et de logique pour engager les autres.
- Ouvert(e) à la discussion et au feedback, tout en gardant une orientation vers les objectifs.
- Préfère des interactions dynamiques et stimulantes.
- Sa façon de communiquer peut varier de directe à inspirante selon le contexte.

Comportement...

- Affiche une confiance en soi et une détermination tout en restant accessible.
- Cherche à influencer et à motiver les autres vers la réalisation d'objectifs communs.
- Peut être vu(e) comme un(e) meneur d'équipe capable de stimuler la créativité et l'innovation.
- Valorise la collaboration et le dynamisme dans le travail d'équipe.
- Équilibre entre la poursuite de résultats et la construction de relations solides.

Thierry De La Marta

	D	I	S	C
Adapté :	19 %	32 %	22 %	22 %
Naturel :	19 %	19 %	33 %	28 %



Son style

Communication...

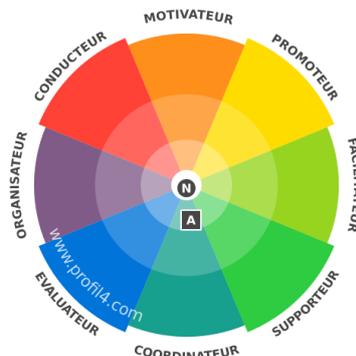
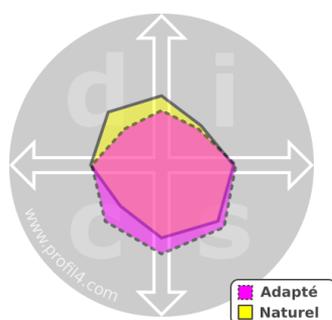
- Agréable et amical(e), mais avec une certaine retenue pour maintenir le professionnalisme.
- Préfère les interactions sociales, mais reste centré(e) sur le sujet.
- Utilise des anecdotes et de l'humour, mais de manière plus mesurée.
- Ouvert à l'écoute, encourage la participation sans dominer la conversation.
- Tendance à éviter les conflits, cherchant des solutions diplomatiques.

Comportement...

- Sociable et coopératif(ve), mais sait maintenir une certaine distance professionnelle.
- Flexible et adaptable, tout en ayant une certaine structure dans ses activités.
- Cherche la reconnaissance, mais est également conscient(e) de l'importance de la contribution collective.
- Peut parfois hésiter à prendre des décisions tranchées pour ne pas froisser les autres.
- Valorise les relations, mais garde un œil sur les objectifs à atteindre.

Vincent Berthier

	D	I	S	C
Adapté :	19 %	19 %	32 %	29 %
Naturel :	28 %	21 %	29 %	22 %



Son style

Communication...

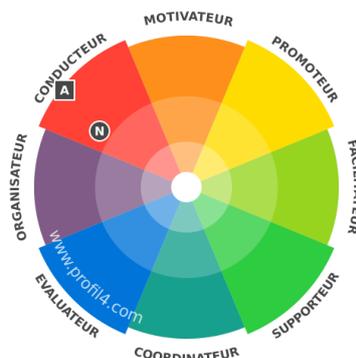
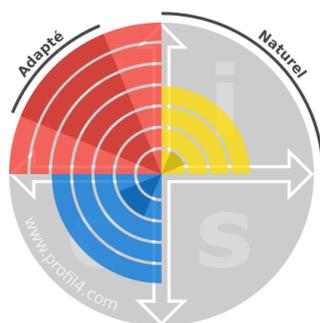
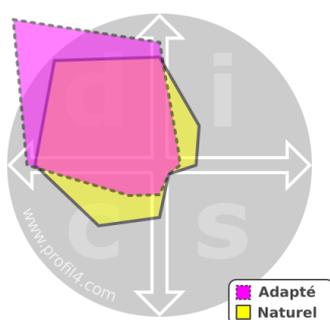
- Combinaison équilibrée de directives claires et d'une écoute attentive.
- Peut articuler des stratégies complexes avec précision et concision.
- Valorise la réciprocité dans la communication, offrant et attendant de la clarté.
- Peut parfois exprimer des préoccupations ou des critiques de manière diplomatique.
- Cherche à établir des lignes de communication qui renforcent la compréhension mutuelle.

Comportement...

- Incarne la fiabilité et la précision, devenant un pilier de constance pour l'équipe.
- Plus disposé(e) à explorer de nouvelles solutions, pourvu que l'approche soit systématique.
- Trouve un équilibre entre le maintien de l'harmonie et la réalisation des objectifs.
- Peut naviguer entre travailler de manière autonome et collaborer efficacement.
- Se montre consciencieux(se) dans ses engagements, visant à fournir un travail de qualité.

Julien Dubois

	D	I	S	C
Adapté :	73 %	7 %	1 %	15 %
Naturel :	48 %	21 %	1 %	31 %



Son style

Communication...

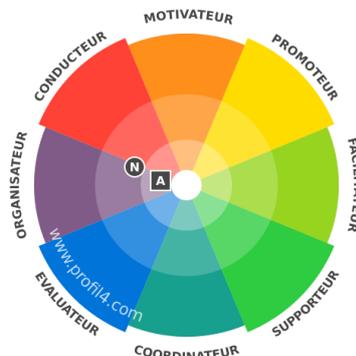
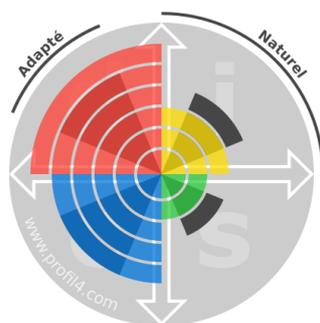
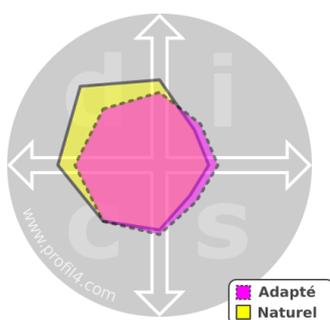
- Extrêmement directe, parfois au point de paraître imposante.
- Peu de tolérance pour l'inefficacité ou les détours dans la communication.
- Préfère les discussions qui conduisent directement à des actions ou des décisions.
- Peut rarement s'engager dans des conversations qui n'ont pas de but clair ou direct.
- Communique avec une intensité qui peut être motivante pour certains et intimidante pour d'autres.

Comportement...

- Très axé(e) sur les résultats, avec un désir dominant de contrôle et de direction.
- Manifeste une impatience notable envers tout ce qui perçu comme un obstacle.
- Affiche une forte indépendance dans la prise de décision et l'exécution.
- Tendance à la confrontation en cas de désaccord, voyant cela comme un moyen d'atteindre rapidement une résolution.
- Démonstre une capacité à gérer le stress et la pression, les utilisant comme des catalyseurs pour l'action.

Julie Martinez

	D	I	S	C
Adapté :	29 %	22 %	19 %	29 %
Naturel :	38 %	18 %	15 %	29 %



Son style

Communication...

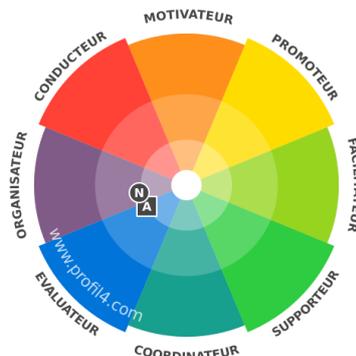
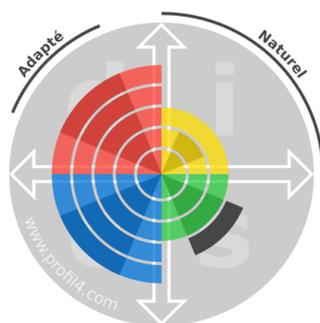
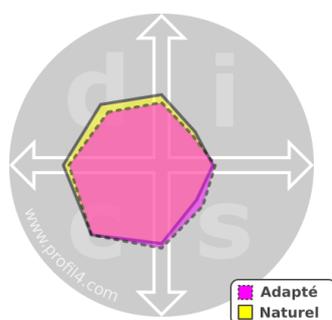
- Précis(e) et succinct(e), tendant à privilégier les faits et les données.
- Communication directe, mais avec une certaine ouverture au dialogue.
- Peut parfois sembler réservé(e), préférant écouter avant de parler.
- Utilise un langage clair et sans ambiguïté, cherchant à éviter les malentendus.
- Valorise les échanges constructifs et basés sur des objectifs clairs.

Comportement...

- Organisé(e) et méthodique dans son approche du travail et des projets.
- Flexible jusqu'à un certain point, capable de s'adapter si cela sert l'efficacité.
- Démonstre une certaine prudence dans la prise de décisions, évaluant les risques et les avantages.
- Peut travailler seul(e), mais reconnaît également l'importance de la collaboration pour atteindre des objectifs communs.
- Montre un engagement envers la qualité et le respect des standards établis.

Martin Dujardin

	D	I	S	C
Adapté :	28 %	15 %	22 %	35 %
Naturel :	31 %	17 %	18 %	35 %



Son style

Communication...

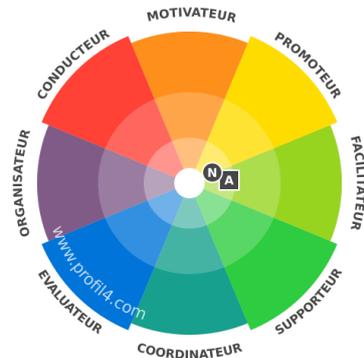
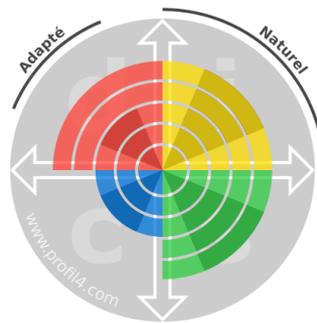
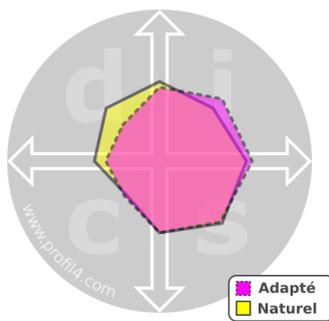
- Met l'accent sur la logique et l'objectivité, cherchant à maintenir un discours cohérent et factuel.
- Ouvert(e) à la discussion et au débat, tant que cela reste factuel et structuré.
- Sa communication peut intégrer des critiques constructives, visant l'amélioration continue.
- Attentif(ve) aux détails dans les conversations, insistant sur la précision terminologique.
- Peut parfois manquer de chaleur ou d'expressivité émotionnelle, se concentrant sur le contenu plutôt que sur la forme.

Comportement...

- Meticuleux(se) dans l'organisation de son espace de travail et de ses tâches, cherchant à optimiser les processus.
- Valorise l'autonomie dans son travail, préférant les tâches qui nécessitent une attention et une expertise particulières.
- Montre une prudence naturelle dans la prise de décisions, s'appuyant sur des données et des analyses.
- Peut avoir des difficultés avec le travail d'équipe si les processus ne sont pas clairement définis.
- A une forte orientation vers l'atteinte des standards de qualité les plus élevés.

Nicolas Balatin

	D	I	S	C
Adapté :	19 %	32 %	31 %	18 %
Naturel :	28 %	28 %	32 %	17 %



Son style

Communication...

- Chaleureux(se) et ouvert(e), avec une facilité à créer un climat de confiance.
- Tendance à utiliser des exemples personnels pour illustrer ses points.
- Enclin(e) à partager ses pensées et à s'engager dans un dialogue constructif.
- Cherche activement le consensus et la compréhension mutuelle dans les discussions.
- Communication souvent empreinte d'empathie, cherchant à comprendre les émotions des autres.

Comportement...

- Très axé(e) sur le soutien et l'assistance, souvent considéré(e) comme le pilier de l'équipe.
- Peut être plus proactif(ve) dans la recherche de solutions pour maintenir l'harmonie.
- Valorise fortement les contributions collectives et le bien-être de l'équipe.
- Montre une plus grande ouverture au changement si cela bénéficie au groupe.
- Cherche à équilibrer les objectifs et les besoins de chacun, évitant les conflits.

Annexes

Documentation en ligne

En complément de ce rapport, n'hésitez pas à consulter nos [mémentos et médias offerts](#) et notre [documentation](#) en ligne sur [profil4.com](#)

Copyright

profil4.com © Tous droits et bases réservés.

Toute reproduction totale ou partielle de ce document sans l'autorisation expresse de profil4.com est strictement prohibée.

Les images, textes et autres composants de ce document sont protégés par des droits de propriété intellectuelle. Toute reproduction totale ou partielle du document et de son contenu, par quelques procédés que ce soient, sans autorisation préalable et expresse de profil4.com, est interdite et constitutive d'une contrefaçon au sens des articles L335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.